

# Colegio de Contadores Públicos de San Luis Potosí, A.C.

## *Plan Estratégico*

Año 2011 a 2015

Noviembre 2009.

### **MISION:**

Consolidar la entidad contable en su desarrollo, dentro de un marco de valores éticos y disposiciones normativas en beneficio de la sociedad.

### **VISION:**

Ser la comunidad de profesionistas más prestigiada del país, que contribuye al desarrollo integral de la sociedad en donde actúa.

### **VALORES:**

- **Actitud de Servicio:** Ofrecer siempre servicios con la más alta calidad, observando disposición, entrega y compromiso hacia los demás.
- **Integridad:** Honradez en el actuar.
- **Responsabilidad Profesional:** Capacidad de reconocer el alcance de nuestras acciones, de sus consecuencias y responder por ellas.
- **Innovación:** Ser proactivo en el ámbito profesional.
- **Disciplina:** Compromiso con las directrices marcadas.

### **OBJETIVOS:**

1. **Ser una asociación responsable con la sociedad**
2. **Promover el actuar de manera responsable con ética y competencia profesional.**
3. **Elevar la calidad de la actualización profesional y ofrecer postgrados relativos a la profesión.**
4. **Mejorar la imagen del Contador Público.**
5. **Promover el cumplimiento de la normatividad vigente para la Profesión.**

*Comisión de Planeación Estratégica:*

*Ma. Eva Urrutia Bernard, Lorena Villarreal Zarate, Florentino Bautista Hernández, José Manuel Hernández Torres, Isaías Ricardo Martínez Guerra,*

*Eduardo Pérez Morón, Marco Antonio Cortés Rangel*

*13 de Diciembre del 2010*

# Colegio de Contadores Públicos de San Luis Potosí, A.C.

## *Plan Estratégico*

Año 2011 a 2015

Noviembre 2009.

6. Desarrollar un sistema administrativo y de infraestructura para apoyar las actividades del Colegio.

### OBJETIVOS, SUBOBJETIVOS Y ACCIONES:

1. Ser una asociación responsable con la sociedad.

- 1.1. Contribuir con la filantropía.

1.1.1. Realizar al menos un evento al año para recaudar fondos a favor de una institución de beneficencia. **Responsable: Vicepresidencia de Eventos.**

1.1.2. Crear un grupo de apoyo dentro del comité ejecutivo para conocer las necesidades que tienen las asociaciones y determinar a quien se le puede otorgar el recurso. **Responsable: Presidente.**

1.1.3. Formar una comisión técnica “Apoyo a Asociaciones sin fines de lucro” para asesoría, contabilidad y dictamen a donatarias e instituciones de beneficencia. **Responsable: Vicepresidencia de Práctica Externa.**

- 1.2. Promover la actitud de servicio.

1.2.1. Promover por lo menos 3 eventos de labor social voluntaria encaminados a instituciones de beneficencia, y apoyar con bienes y/o disposición de tiempo a las mismas instituciones. **Responsable: Vicepresidencia de Eventos.**

*Comisión de Planeación Estratégica:*

*Ma. Eva Urrutia Bernard, Lorena Villarreal Zarate, Florentino Bautista Hernández, José Manuel Hernández Torres, Isaias Ricardo Martínez Guerra, Eduardo Pérez Morón, Marco Antonio Cortés Rangel*

*13 de Diciembre del 2010*

# Colegio de Contadores Públicos de San Luis Potosí, A.C.

## *Plan Estratégico*

Año 2011 a 2015

Noviembre 2009.

**1.2.2. Promover la participación institucional en consejos, organismos y patronatos que ayuden a mejorar a la comunidad. Responsable: Vicepresidencia de Empresas.**

**1.2.3. Participar de manera activa en el programa de síndicos instituido por el SAT. Responsable: Sindico del Colegio.**

**1.2.4. Participar con universidades e instituciones educativas en eventos académicos. Responsable: Vicepresidencia de Docencia**

**1.3. Favorecer acciones para la mejora del medio ambiente.**

**1.3.1. Colocar contenedores para el reciclaje de aparatos electrónicos y para clasificar la basura. Responsable: Dirección Ejecutiva.**

**1.3.2. Instalar equipos ahorradores de agua y de energía. Responsable: Dirección Ejecutiva.**

**1.3.3. Apoyar programas externos de aseo y ecología. Responsable: Vicepresidencia del sector Gubernamental**

**1.3.4. Impartir conferencias para concientizar el respeto al medio ambiente. Responsable: Vicepresidencia de Eventos.**

**1.4. Fomentar acciones del buen vecino.**

**1.4.1. Acondicionar el inmueble para evitar molestias a los vecinos. Responsable: Dirección Ejecutiva.**

*Comisión de Planeación Estratégica:*

*Ma. Eva Urrutia Bernard, Lorena Villarreal Zarate, Florentino Bautista Hernández, José Manuel Hernández Torres, Isaias Ricardo Martínez Guerra, Eduardo Pérez Morón, Marco Antonio Cortés Rangel*

*13 de Diciembre del 2010*

# Colegio de Contadores Públicos de San Luis Potosí, A.C.

## *Plan Estratégico*

Año 2011 a 2015

Noviembre 2009.

**1.4.2. Fomentar el respeto de los socios hacia los vecinos y peatones.**  
**Responsable: Presidente**

**1.4.3. Hacer más eficiente el uso del estacionamiento.** **Responsable:**  
**Dirección Ejecutiva.**

**1.4.4. Cuando haya eventos de mayor asistencia, solicitar apoyo de vialidad y señaletica para evitar molestias a los vecinos.** **Responsable:**  
**Dirección Ejecutiva.**

**2. Promover el actuar de manera responsable con ética y competencia profesional.**

**2.1. Salvaguardar y defender los intereses de la profesión.**

**2.1.1. Impulsar la elaboración de contrato al ofrecer los servicios profesionales.** **Responsable: Vicepresidencia de Práctica Externa.**

**2.1.2. Impulsar proyectos de investigación y de aplicación contable por áreas de actuación.** **Responsable: Vicepresidencia de Legislación.**

**2.1.3. Promover la participación de la membrecía en comisiones de trabajo locales, regionales y nacionales.** **Responsable: Vicepresidencia General.**

**2.1.4. Promover que en leyes y reglamentos se requiera el título de Contador Público para desempeñar cargos afines a la profesión.** **Responsable: Vicepresidencia Gubernamental.**

*Comisión de Planeación Estratégica:*

*Ma. Eva Urrutia Bernard, Lorena Villarreal Zarate, Florentino Bautista Hernández, José Manuel Hernández Torres, Isaías Ricardo Martínez Guerra, Eduardo Pérez Morón, Marco Antonio Cortés Rangel*

*13 de Diciembre del 2010*

# Colegio de Contadores Públicos de San Luis Potosí, A.C.

## *Plan Estratégico*

Año 2011 a 2015

Noviembre 2009.

**2.1.5. Promover y vigilar que en las instituciones de educación superior que imparten la licenciatura Contador Público, el claustro académico sea conformado en su mayoría por miembros de la profesión contable.**

**Responsable: Vicepresidencia de Docencia.**

## **2.2. Impulsar la competitividad profesional.**

**2.2.1. Realizar certámenes para promover el alto desempeño profesional de los socios y su personal. Responsable: Vicepresidencia de Actualización y Desarrollo Profesional.**

**2.2.2. Difundir entre estudiantes de nivel medio, eventos de la profesión para interesarlos en la carrera de Contaduría. Responsable: Vicepresidencia de Membrecía.**

**2.2.3. Formar una comisión de trabajo cuyo objetivo sea apoyar la creación de pequeñas y medianas firmas de Contadores Públicos. Responsable: Vicepresidencia de Práctica Externa.**

**2.2.4. Implementar y difundir con talento a través de talleres, la práctica profesional por áreas de actuación. Responsable: Vicepresidente de Actualización y Desarrollo Profesional.**

## **2.3. Favorecer el conocimiento y aplicación del Código de Ética.**

**2.3.1. Crear la comisión de difusión del código de ética profesional. Responsable: Vicepresidencia de Legislación.**

*Comisión de Planeación Estratégica:*

*Ma. Eva Urrutia Bernard, Lorena Villarreal Zarate, Florentino Bautista Hernández, José Manuel Hernández Torres, Isaias Ricardo Martínez Guerra, Eduardo Pérez Morón, Marco Antonio Cortés Rangel*

*13 de Diciembre del 2010*

# Colegio de Contadores Públicos de San Luis Potosí, A.C.

## *Plan Estratégico*

Año 2011 a 2015

Noviembre 2009.

**2.3.2. Promover la inclusión del estudio del código de ética profesional en la curricula de la licenciatura, en las instituciones de educación superior. Responsable: Vicepresidencia de Docencia.**

**2.3.3. Difundir en nuestro boletín, artículos relacionados con el código de ética profesional. Responsable: Vicepresidencia de Legislación.**

**2.4. Promover el actuar con calidad de las firmas de Contador Público.**

**2.4.1. Difundir la administración estratégica en las firmas de contadores públicos. Responsable: Vicepresidencia de Control de Calidad.**

**2.4.2. Divulgar la norma de control de calidad emitida por el Instituto Mexicano de Contadores Públicos. Responsable: Vicepresidencia de Control de Calidad.**

**2.4.3. Formar las comisiones técnicas y administrativas de control de calidad en las firmas de contadores públicos. Responsable: Vicepresidencia de Control de Calidad.**

**2.4.4. Promover la inclusión del estudio de la norma de calidad en la curricula de la licenciatura en las instituciones de educación superior. Responsable: Vicepresidencia de Docencia.**

**3. Elevar la calidad de la actualización profesional y ofrecer postgrados relativos a la profesión.**

*Comisión de Planeación Estratégica:*

*Ma. Eva Urrutia Bernard, Lorena Villarreal Zarate, Florentino Bautista Hernández, José Manuel Hernández Torres, Isaías Ricardo Martínez Guerra, Eduardo Pérez Morón, Marco Antonio Cortés Rangel*

*13 de Diciembre del 2010*

# Colegio de Contadores Públicos de San Luis Potosí, A.C.

## *Plan Estratégico*

Año 2011 a 2015

Noviembre 2009.

**3.1. Establecer un programa de cursos mínimos acorde a las necesidades del entorno.**

**3.1.1. Conformar un catalogo de cursos y expositores base que se puedan otorgar cada año. Responsable: Vicepresidente General.**

**3.1.2. Integrar un inventario actualizado de cursos anualizados y revisar su calidad técnica y de expositores. Responsable: Vicepresidente General.**

**3.1.3. Revisar anualmente el inventario de cursos para validad su vigencia, su valor e interés para los participantes, expositores y el colegio. Responsable: Vicepresidente General.**

**3.1.4. Desarrollar e impartir diplomados y talleres en las diferentes áreas de especialización de la contaduría pública, con expositores de reconocido prestigio. Responsable: Vicepresidencia de Actualización y Desarrollo Profesional.**

**3.2. Mejorar el control del cumplimiento de la norma de Educación Profesional Continua.**

**3.2.1. Implementar un sistema automatizado de registro de los participantes a los eventos. Responsable: Vicepresidencia de Actualización y Desarrollo Profesional.**

**3.2.2. Revisar los puntos de educación profesional continua que se otorgan y fijar los mecanismos de control de los mismos.**

*Comisión de Planeación Estratégica:*

*Ma. Eva Urrutia Bernard, Lorena Villarreal Zarate, Florentino Bautista Hernández, José Manuel Hernández Torres, Isaias Ricardo Martínez Guerra, Eduardo Pérez Morón, Marco Antonio Cortés Rangel*

*13 de Diciembre del 2010*

# Colegio de Contadores Públicos de San Luis Potosí, A.C.

## *Plan Estratégico*

Año 2011 a 2015

Noviembre 2009.

**Responsable:** Vicepresidencia de Actualización y Desarrollo Profesional.

**3.2.3.** Desarrollar programas para difundir el cumplimiento de la norma de educación profesional continua para incrementar el cumplimiento de dicha norma por parte de nuestros socios. **Responsable:** Vicepresidencia de Actualización y Desarrollo Profesional.

**3.2.4.** Promover por internet, la consulta del cumplimiento de la norma de educación profesional continua. **Responsable:** Vicepresidencia de Actualización y Desarrollo Profesional.

**3.3.** Celebrar alianzas con instituciones de educación superior para ofrecer postgrados a la membresía.

**3.3.1.** Elaborar un formato marco para los convenios que se celebren con instituciones de educación superior que ofrecerán postgrados. **Responsable:** Vicepresidencia de Docencia.

**3.3.2.** Vigilar el prestigio de las instituciones y la calidad de los postgrados, previos a la firma del convenio. **Responsable:** Vicepresidencia de Docencia.

**3.4.** Crear un instituto de capacitación con validez oficial de estudios.

**3.4.1.** Iniciar el estudio para la creación del Instituto de Formación. **Responsable:** Vicepresidencia de Docencia.

## **4. Mejorar la imagen del Contador Público**

*Comisión de Planeación Estratégica:*

*Ma. Eva Urrutia Bernard, Lorena Villarreal Zarate, Florentino Bautista Hernández, José Manuel Hernández Torres, Isaias Ricardo Martínez Guerra,*

*Eduardo Pérez Morón, Marco Antonio Cortés Rangel*

*13 de Diciembre del 2010*



# Colegio de Contadores Públicos de San Luis Potosí, A.C.

## *Plan Estratégico*

Año 2011 a 2015

Noviembre 2009.

### 4.1. Definir la imagen del Contador Público que queremos proyectar.

4.1.1. Diseñar las características que definan la imagen que se quiere proyectar del Contador Público. **Responsable: Vicepresidente General.**

4.1.2. Rediseñar el formato de inscripción de nuevos socios con información detallada y concreta para clasificar al Contador Público por sectores, áreas de conocimiento, áreas de especialidad, áreas de docencia áreas de servicios profesionales. **Responsable: Vicepresidencia de Membrecía.**

4.1.3. Crear y mantener actualizadas las bases de datos de socios para consulta y referencia. **Responsable: Vicepresidencia de Membrecía.**

### 4.2. Promover la actuación del Contador Público por áreas de especialidades.

4.2.1. Definir e Implementar mecanismos para atraer a Contadores Públicos por sectores y áreas de especialidad. **Responsable: Vicepresidencia de Membrecía.**

4.2.2. Crear un directorio y/o una base de datos de los socios por especialidades. **Responsable: Vicepresidencia de Membrecía.**

### 4.3. Elaborar y ejecutar un plan permanente de comunicación externa a todos los niveles, autoridades, profesionales y estudiantes.

4.3.1. Sistematizar conferencias de prensa sobre asuntos de la profesión. **Responsable: Presidente.**

*Comisión de Planeación Estratégica:*

*Ma. Eva Urrutia Bernard, Lorena Villarreal Zarate, Florentino Bautista Hernández, José Manuel Hernández Torres, Isaías Ricardo Martínez Guerra, Eduardo Pérez Morón, Marco Antonio Cortés Rangel*

*13 de Diciembre del 2010*

# Colegio de Contadores Públicos de San Luis Potosí, A.C.

## *Plan Estratégico*

Año 2011 a 2015

Noviembre 2009.

- 4.3.2. **Buscar y mantener espacios de opinión en publicaciones impresas (periódicos y revistas). Responsable: Presidente.**
  
- 4.3.3. **Emitir periódicamente boletines de interés para los sectores independiente, gubernamental, empresarial y docente. Responsable: Presidente.**
  
- 4.3.4. **Realizar conferencias o pláticas en foros que permitan difundir nuestra imagen y valores profesionales en todos los sectores. Responsable: Presidente.**
  
- 4.3.5. **Propiciar el acercamiento y comunicación constante con entidades gubernamentales y reguladoras. Responsable: Presidente.**
  
- 4.3.6. **Participar en eventos regionales y nacionales con diversos organismos que nos agrupan. Responsable: Presidente.**
  
- 4.3.7. **Mantener actualizada la página WEB del Colegio y difundirla constantemente. Responsable: Vicepresidencia de Actualización y Desarrollo Profesional.**
  
- 4.3.8. **Aprovechar los foros regionales para difundir la imagen del Contador Público. Responsable: Presidente.**

*Comisión de Planeación Estratégica:*

*Ma. Eva Urrutia Bernard, Lorena Villarreal Zarate, Florentino Bautista Hernández, José Manuel Hernández Torres, Isaias Ricardo Martínez Guerra, Eduardo Pérez Morón, Marco Antonio Cortés Rangel*

*13 de Diciembre del 2010*

# Colegio de Contadores Públicos de San Luis Potosí, A.C.

## *Plan Estratégico*

Año 2011 a 2015

Noviembre 2009.

**4.3.9. Producir material de difusión de la imagen del Contador Público (folletos, trípticos, videos, etc.).** Responsable: **Vicepresidencia de Actualización y Desarrollo Profesional.**

**4.3.10. Promover el valor de la certificación mediante un programa de difusión entre la membrecía y los sectores que conforman nuestra sociedad.** Responsable: **Vicepresidencia de Actualización y Desarrollo Profesional.**

**4.4. Impulsar actividades culturales entre los socios.**

**4.4.1. Fomentar cursos con temas artísticos, culturales y humanísticos.** Responsable: **Vicepresidencia de Eventos.**

**4.4.2. Difundir la cultura dentro de nuestra institución.** Responsable: **Vicepresidencia de Eventos.**

**4.5. Vigorizar el prestigio de la profesión en todos los sectores.**

**4.5.1. Promover alianzas con otras profesiones.** Responsable: **Presidente.**

**4.5.2. Mantener permanentemente una campaña de promoción de la imagen de la profesión.** Responsable: **Presidente.**

**5. Promover el cumplimiento de la normatividad vigente para la profesión.**

**5.1. Difundir la normatividad entre la membrecía y ante la sociedad.**

**5.1.1. Difundir la normatividad técnica y de actuación entre la membrecía.** Responsable: **Vicepresidencia de Legislación.**

*Comisión de Planeación Estratégica:*

*Ma. Eva Urrutia Bernard, Lorena Villarreal Zarate, Florentino Bautista Hernández, José Manuel Hernández Torres, Isaías Ricardo Martínez Guerra, Eduardo Pérez Morón, Marco Antonio Cortés Rangel*

*13 de Diciembre del 2010*

# Colegio de Contadores Públicos de San Luis Potosí, A.C.

## *Plan Estratégico*

Año 2011 a 2015

Noviembre 2009.

**5.1.2. Mantener actualizada la biblioteca con la normatividad vigente.**  
**Responsable:** Vicepresidencia de Actualización y Desarrollo Profesional.

**5.1.3. Promover entre las comisiones de trabajo competentes, la recepción, estudio, revisión y respuesta de la auscultación promovida por el IMCP que actualicen la normatividad.** **Responsable:** Secretario General.

**5.1.4. Promover cursos de normatividad técnica al menos durante 90 horas al año.** **Responsable:** Vicepresidencia de Legislación.

**5.1.5. Promover cursos de normatividad de actuación del Contador Público al menos durante 20 horas al año.** **Responsable:** Vicepresidencia de Legislación.

**5.1.6. Difundir entre los organismos empresariales, asociaciones profesionales, escuelas y facultades de contaduría la existencia, su actualización y cumplimiento de nuestra normatividad técnica y de actuación profesional.** **Responsable:** Presidente.

**5.2. Hacer cumplir la normatividad.**

**5.2.1. Difundir la obligación de cumplimiento de acuerdo al sector en que se encuentran identificados los asociados.** **Responsable:** Vicepresidencia de Actualización y Desarrollo Profesional.

*Comisión de Planeación Estratégica:*

*Ma. Eva Urrutia Bernard, Lorena Villarreal Zarate, Florentino Bautista Hernández, José Manuel Hernández Torres, Isaias Ricardo Martínez Guerra, Eduardo Pérez Morón, Marco Antonio Cortés Rangel*

*13 de Diciembre del 2010*

# Colegio de Contadores Públicos de San Luis Potosí, A.C.

## *Plan Estratégico*

Año 2011 a 2015

Noviembre 2009.

**5.2.2. Difundir las sanciones aplicables a la falta de cumplimiento de la norma de educación profesional continua y de control de calidad.**

**Responsable:** Vicepresidencia de Actualización y Desarrollo Profesional.

**5.3. Promover las normas del buen gobierno corporativo.**

**5.3.1. Difundir el código de mejoras prácticas corporativas.**

**Responsable:** Vicepresidencia del Sector Empresas.

**5.3.2. Promover cursos y talleres con temas relacionados con el gobierno corporativo.** **Responsable:** Vicepresidencia del Sector Empresas.

**5.3.3. Participar constantemente con organismos empresariales a efecto de divulgar el código de mejoras prácticas corporativas.** **Responsable:** Vicepresidencia del Sector Empresas.

**6. Desarrollar un sistema administrativo y de infraestructura para apoyar las actividades del colegio.**

**6.1. Desarrollar y actualizar los procesos administrativos acordes a la operación de nuestro colegio.**

**6.1.1. Crear el manual de organización y procedimientos que contenga entre otros: organigrama, reglamento interno de trabajo, perfiles de puestos, descripción de puestos, manual de operaciones, manual de procedimientos, expedientes individuales y actualizados del personal del colegio.** **Responsable:** Secretario Suplente.

**6.2. Crear un programa de retribuciones y control de personal.**

*Comisión de Planeación Estratégica:*

*Ma. Eva Urrutia Bernard, Lorena Villarreal Zarate, Florentino Bautista Hernández, José Manuel Hernández Torres, Isaias Ricardo Martínez Guerra, Eduardo Pérez Morón, Marco Antonio Cortés Rangel*

*13 de Diciembre del 2010*

# Colegio de Contadores Públicos de San Luis Potosí, A.C.

## *Plan Estratégico*

Año 2011 a 2015

Noviembre 2009.

**6.2.1. Crear una reserva para contingencias laborales.  
Tesorero Suplente.**

**Responsable:**

**6.2.2. Establecer las políticas de sueldos y prestaciones para el personal.  
Responsable: Tesorero Suplente.**

**6.3. Promover el desarrollo personal y profesional de los empleados de nuestro colegio.**

**6.3.1. Crear un programa de capacitación constante con temas propios de las funciones que desempeñan, tanto técnicos como de desarrollo personal.  
Responsable: Secretario Suplente**

**6.3.2. Analizar y adoptar mejores prácticas administrativas.  
Responsable: Secretario Suplente.**

**6.3.3. Desarrollar o adquirir un software que integre todos los procesos administrativos del colegio. Responsable: Secretario Suplente.**

**6.4. Construir y mantener la infraestructura que nuestro colegio vaya requiriendo para el desarrollo de sus actividades estratégicas.**

**6.4.1. Proyectar, presupuestar, construir, adquirir la infraestructura necesaria como terreno, edificio, estacionamiento, construcción de salones, equipamiento, adquisición de computadoras, remodelación de oficinas, etc. Responsable: Presidente.**

*Comisión de Planeación Estratégica:*

*Ma. Eva Urrutia Bernard, Lorena Villarreal Zarate, Florentino Bautista Hernández, José Manuel Hernández Torres, Isaias Ricardo Martínez Guerra,  
Eduardo Pérez Morón, Marco Antonio Cortés Rangel*

*13 de Diciembre del 2010*